

چکیده

عنوان: بررسی رابطه بین خلاقیت فردی کارکنان و فرهنگ سازمانی و سبک رهبری مدیران در بیمارستان های شهر قزوین در سال 1392

مقدمه:

خلاقیت کارکنان می تواند باعث ارتقای کمیت و کیفیت خدمات، ایجاد انگیزش در کارکنان و افزایش بهره وری سازمان شود. عوامل مختلفی بر خلاقیت کارکنان تاثیر می گذارند. این پژوهش در نظر دارد به بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی و سبک رهبری بر خلاقیت فردی کارکنان در بیمارستان های شهر قزوین بپردازد.

روش کار:

برای انجام این پژوهش توصیفی، مقطعی و کاربردی از پرسشنامه هایی استفاده شد که پس از تایید روایی و پایایی بین مدیران و کارکنان بیمارستان های شهر قزوین بر اساس نمونه گیری تصادفی طبقه بندی شده سهمیه ای توزیع شد. تجزیه و تحلیل داده های پژوهش در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی صورت گرفت.

یافته ها:

میانگین امتیاز خلاقیت فردی کارکنان بیمارستان های شهر قزوین برابر 47/5 از 60 امتیاز (در حد متوسط) بوده است. نوع فرهنگ سازمانی در بیمارستان های شهر قزوین متوسط ارزیابی شد. سبک غالب رهبری در بین مدیران بیمارستان های شهر قزوین سبک رهبری تحول گرا بوده است. رابطه معناداری بین خلاقیت فردی کارکنان و سبک رهبری تحول گرا بدست آمد. رابطه معناداری بین خلاقیت فردی کارکنان و ابعاد فرهنگ سازمانی بدست آمد. رابطه معناداری بین رهبری و فرهنگ سازمانی مشاهده شد.

نتیجه گیری:

از آنجا که فرهنگ سازمانی بر خلاقیت کارکنان تاثیر دارد، مدیران بیمارستان ها می توانند با تقویت ابعاد فرهنگ سازمانی، امکان بهبود خلاقیت کارکنان را ارتقا دهند و زمینه های ایجاد و خلق ایده های جدید را در سازمان افزایش دهند.

کلید واژه: خلاقیت، فرهنگ سازمانی، سبک رهبری و بیمارستان